



 **NG**

PROGRAMA
SOU NG

Código de conduta ética e os princípios que
norteiam nossas práticas nos negócios

Código de conduta ética e os princípios que norteiam nossas práticas nos negócios

Os fundamentos que nos fazem vencer



MISSÃO . A **NG** fabrica bens de capital sob encomenda, de maneira economicamente sustentável, com responsabilidade social e ambiental, atendendo as necessidades do mercado com soluções inovadoras, incorporando valor a empresa, sócios, colaboradores e seus clientes.



VISÃO . Ser uma empresa de referência nos mercados de sua atuação, por meio da qualidade dos produtos, serviços e relacionamento.



VALORES . A ética nas suas transações; a responsabilidade social com a adoção de posturas, comportamentos e ações que promovam o bem-estar dos seus colaboradores e do público externo; e a responsabilidade ambiental, com atitudes que levam em conta o crescimento econômico ajustado a preservação do meio ambiente.

O Programa Sou NG traz aspectos gerais de conduta que devem nortear nossas ações no dia a dia, assim como os fundamentos que determinam o posicionamento da **NG Metalúrgica**. Para consultar a lista completa e conhecer mais detalhes de cada princípio, acesse www.ngmetalurgica.com.br.

Em caso de dúvidas, assim como relatos sobre a quebra deste código, você pode contactar o Programa Sou NG por meio dos seguintes canais:

- Conversa com **seus líderes**
- Pelo contato de e-mail: comitedeetica@ngmetalurgica.com.br
- Ou via portal da **intranet**

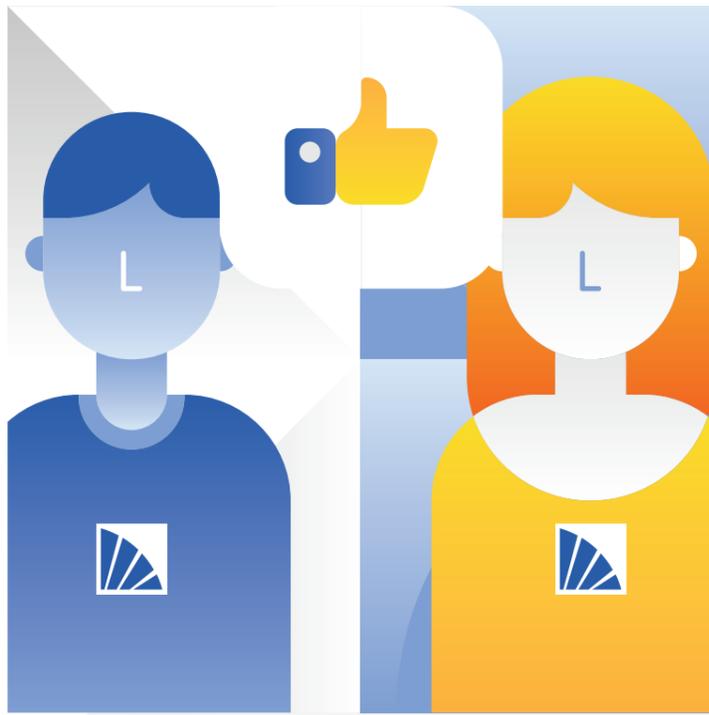
1. Relações entre pessoas

Cortesia, respeito, transparência, comunicação precisa e colaboração, independentemente de cargo ou posição, devem orientar as nossas relações de trabalho a fim de garantir um ambiente saudável, estimulando o aprendizado e a inovação.

O trabalho em equipe deve ser estimulado em todos os níveis da organização, fortalecendo a integração entre todos os profissionais.

1.1 Respeito às diferenças e Canal de Denúncias

- Valorizamos a diversidade e buscamos promover um ambiente inclusivo com oportunidades justas e igualitárias para todas as pessoas. Não toleramos nenhuma forma de preconceito, discriminação, desqualificação, racismo, homofobia, assédio moral ou sexual, nem situações de humilhação, intimidação, exposição ao ridículo, hostilidades, violência ou constrangimento.
- Todos devem ser respeitados independentemente de suas diferenças culturais, ideológicas, deficiências, cor/raça, etnia, nacionalidade, origem, convicções políticas, crenças religiosas, idade, estado civil, posição hierárquica, condição social e classe social, orientação sexual, identidade de gênero ou qualquer outra condição.
- Para prevenir e combater toda e qualquer forma de violência e discriminação, regularmente promovemos políticas de diversidade e inclusão, capacitando e treinando toda a equipe, em todos os níveis e hierarquias.
- Na ocorrência de qualquer situação de constrangimento, reporte ao canal de denúncias da **NG**.



Acesse

www.ngmetalurgica.com.br/denuncias/

ou envie um e-mail para

canalddenuncias@ngmetalurgica.com.br. A identidade do denunciante será preservada.

- Nossos procedimentos de investigação de denúncias de assédio sexual são claros, com prazos determinados para resolução.

1.2 Respeito aos Direitos Humanos

- A **NG** respeita e trabalha com base nos princípios dos Direitos Humanos da ONU e as legislações nacionais e internacionais. Atua para prevenir violações, e quando necessário, para eliminá-las e remediá-las também.
- Respeitamos e zelamos pela integridade física e mental dos nossos funcionários, proporcionando condições de trabalho seguras e adequadas, rejeitando e combatendo qualquer prática de trabalho degradante ou análogo ao escravo.
- É estritamente proibido contratar ou envolver crianças em qualquer forma de trabalho, independentemente da natureza da atividade ou do local de trabalho, exceto na condição de aprendiz. Seguimos os preceitos estabelecidos no Estatuto da Criança e do Adolescente (ECA) e a legislação vigente.

PROGRAMA
SOU NG

Código de conduta ética e os princípios que norteiam nossas práticas nos negócios

Em caso de dúvidas, assim como relatos sobre a quebra deste código, você pode contactar o Programa Sou NG por meio dos seguintes canais:

- Conversa com **seus líderes**
- Pelo contato de e-mail: comitedeetica@ngmetalurgica.com.br
- Ou via portal da **intranet**





2. Conduta no ambiente de trabalho

Preservar a integridade de todos os indivíduos, assim como a saúde de todos é nosso dever.

Por isso:

- É proibida a ingestão de bebidas alcóolicas no ambiente e horário de trabalho, além da entrada na empresa em estado de embriaguez.
- É proibido também o uso ou porte de drogas e a permanência no ambiente de trabalho em estado alterado pelo uso dessas substâncias, o que pode afetar a segurança ou o desempenho dos demais empregados e colaboradores.
- Armas de nenhuma espécie são permitidas nas dependências da empresa, salvo para profissionais com expressa autorização.
- É proibido o uso de celular dentro da dependência da **NG**, exceto os fornecidos pela empresa para serem utilizados exclusivamente nos interesses das atividades profissionais.

PROGRAMA
SOU NG

Código de conduta ética e os princípios que norteiam nossas práticas nos negócios

Em caso de dúvidas, assim como relatos sobre a quebra deste código, você pode contactar o Programa Sou NG por meio dos seguintes canais:

- Conversa com **seus líderes**
- Pelo contato de e-mail: comitedeetica@ngmetalurgica.com.br
- Ou via portal da **intranet**





3. Relações com os clientes

Todos os colaboradores e empregados, conscientes da importância dos nossos clientes, devem estar e permanecer focados e comprometidos com a busca de soluções que superem as expectativas e satisfaçam os seus interesses, em concordância com os objetivos da **NG**.

Os clientes devem ser atendidos com educação, cortesia e eficiência. As informações prestadas devem ser precisas, respeitando sempre o que estiver acordado.

PROGRAMA
SOU NG

Código de conduta ética e os princípios que norteiam nossas práticas nos negócios

Em caso de dúvidas, assim como relatos sobre a quebra deste código, você pode contactar o Programa Sou NG por meio dos seguintes canais:

- Conversa com **seus líderes**
- Pelo contato de e-mail: comitedeetica@ngmetalurgica.com.br
- Ou via portal da **intranet**





4. Relações com os fornecedores

Os nossos fornecedores devem compartilhar conosco dos mesmos princípios éticos e da busca da melhoria contínua de qualidade.

A escolha de nossos fornecedores deve ser baseada em critérios absolutamente profissionais, técnicos e econômicos, sempre levando em conta as necessidades da **NG**.

A **NG** não admite práticas de trabalho infantil, trabalho forçado, análogo ao escravo e outras práticas contrárias aos princípios deste Código. A NG não tolera qualquer relação com fornecedores que visem à obtenção de vantagens pessoais.

PROGRAMA
SOU NG

Código de conduta ética e os princípios que norteiam nossas práticas nos negócios

Em caso de dúvidas, assim como relatos sobre a quebra deste código, você pode contactar o Programa Sou NG por meio dos seguintes canais:

- Conversa com **seus líderes**
- Pelo contato de e-mail: comitedeetica@ngmetalurgica.com.br
- Ou via portal da **intranet**





5. Relações com a concorrência

A **NG** crê que a concorrência leal é saudável, à medida que nos faz perseguir continuamente patamares superiores de desempenho.

O respeito mútuo deve sempre reger as relações com empresas concorrentes.

Informações, conhecimentos e processos considerados propriedades da **NG** não devem ser disponibilizados ou compartilhados com concorrentes, exceto em casos com expressa autorização.

A obtenção de informações sobre concorrentes deve acontecer de maneira lícita e transparente.

PROGRAMA
SOU NG

Código de conduta ética e os princípios que norteiam nossas práticas nos negócios

Em caso de dúvidas, assim como relatos sobre a quebra deste código, você pode contactar o Programa Sou NG por meio dos seguintes canais:

- Conversa com **seus líderes**
- Pelo contato de e-mail: comitedeetica@ngmetalurgica.com.br
- Ou via portal da **intranet**

 **NG**



6. Relações com órgãos governamentais e de classe

A **NG** é uma empresa que respeita as leis, normas, os acordos e seus respectivos regulamentos aplicáveis. Por isso, não aceita o pagamento de propinas a quaisquer pessoas visando contornar irregularidades que, se acontecerem, devem ser corrigidas, pelos meios legais apropriados.

Da mesma forma, nenhum empregado da empresa poderá oferecer benefícios objetivando influenciar decisões ou obter vantagens.

Todos devem estar atentos às leis, normas e regulamentos aplicáveis ao exercício das atividades de sua área de atuação.

6.1 Combate a Corrupção

- Possuímos um compromisso com a honestidade, probidade e transparência em todas as atividades públicas e privadas. Isso significa agir de forma ética, sem vantagens pessoais ou financeiras ilícitas.

- Reconhecemos que qualquer forma de corrupção prejudica a sociedade como um todo.

- Nesse sentido, quaisquer atos ou relações comerciais que envolvam a **NG** são precedidos da devida verificação, visando a conformidade com a legislação vigente, para que sejam eliminados atos de corrupção, suborno e ilegalidades.

PROGRAMA
SOU NG

Código de conduta ética e os princípios que norteiam nossas práticas nos negócios

Em caso de dúvidas, assim como relatos sobre a quebra deste código, você pode contactar o Programa Sou NG por meio dos seguintes canais:

- Conversa com **seus líderes**
- Pelo contato de e-mail: comitedeetica@ngmetalurgica.com.br
- Ou via portal da **intranet**





7. Relações com a comunidade e meio ambiente

A **NG** é uma empresa que promove o desenvolvimento sustentável e interage de forma harmônica com as comunidades em que atua.

Todos os colaboradores têm a responsabilidade de zelar por processos e atividades que promovam o respeito pelo meio ambiente e pela segurança, além do desenvolvimento social e econômico dessas comunidades.

PROGRAMA
SOU NG

Código de conduta ética e os princípios que norteiam nossas práticas nos negócios

Em caso de dúvidas, assim como relatos sobre a quebra deste código, você pode contactar o Programa Sou NG por meio dos seguintes canais:

- Conversa com **seus líderes**
- Pelo contato de e-mail: comitedeetica@ngmetalurgica.com.br
- Ou via portal da **intranet**





8. Conflito de interesses

Na **NG** é inadmissível o conflito de interesses.

Assim, em todas as relações internas ou externas, o colaborador ou empregado não deve utilizar sua posição na empresa com o objetivo de influenciar decisões que venham favorecer interesses próprios ou de terceiros em detrimento dos interesses da empresa.

Presentes, vantagens e cortesias não devem ser aceitos por empregados e colaboradores, salvo brindes usuais nas práticas comerciais e que, eticamente, não possam ser entendidos como propina ou suborno.

PROGRAMA
SOU NG

Código de conduta ética e os princípios que norteiam nossas práticas nos negócios

Em caso de dúvidas, assim como relatos sobre a quebra deste código, você pode contactar o Programa Sou NG por meio dos seguintes canais:

- Conversa com **seus líderes**
- Pelo contato de e-mail: comitedeetica@ngmetalurgica.com.br
- Ou via portal da **intranet**





9. Atividades paralelas

A NG não se opõe à participação dos seus empregados e colaboradores em outras atividades de organizações civis, religiosas, políticas e sociais, desde que não afetem suas responsabilidades e compromissos firmados com a empresa.

A **NG** reconhece e assegura o direito à livre associação e sindicalização de seus empregados, respeitando e valorizando sua participação nesses grupos, sendo vedada qualquer prática de discriminação com relação a empregados associados e sindicalizados.

Não é aceitável utilizar-se dos bens e do tempo de trabalho que deveria ser dedicado à **NG** para fins particulares não autorizados, alheios aos interesses da empresa.

PROGRAMA
SOU NG

Código de conduta ética e os princípios que norteiam nossas práticas nos negócios

Em caso de dúvidas, assim como relatos sobre a quebra deste código, você pode contactar o Programa Sou NG por meio dos seguintes canais:

- Conversa com **seus líderes**
- Pelo contato de e-mail: comitedeetica@ngmetalurgica.com.br
- Ou via portal da **intranet**





10. Informações confidenciais e privilegiadas

Os assuntos da empresa devem ser tratados com discrição pelos seus empregados e colaboradores.

Informações privilegiadas ou de caráter sigiloso não devem ser divulgadas, a não ser que expressamente autorizadas pela empresa.

Os colaboradores devem zelar pela proteção de tudo que é confidencial e pela transmissão eficaz dos dados da **NG**.

PROGRAMA
SOU NG

Código de conduta ética e os princípios que norteiam nossas práticas nos negócios

Em caso de dúvidas, assim como relatos sobre a quebra deste código, você pode contactar o Programa Sou NG por meio dos seguintes canais:

- Conversa com **seus líderes**
- Pelo contato de e-mail: comitedeetica@ngmetalurgica.com.br
- Ou via portal da **intranet**





11. Cumprimento do código de ética

Todos os nossos colaboradores e empregados devem apresentar uma conduta íntegra, compatível com os valores da empresa e seus princípios éticos, sendo todos responsáveis pelo cumprimento desse código.

Desta forma: _____

- Ao tomar conhecimento sobre alguma situação que caracterize conduta ilegal, duvidosa ou não ética, qualquer pessoa deverá notificar sua liderança ou o **Comitê de Ética**.
- É inadmissível a divulgação de informações falsas ou adulteradas. É inaceitável a prática de atos que violem esse código, bem como a autorização, a omissão e a conivência com eles.
- Os eventuais erros cometidos devem ser honestamente reconhecidos e informados de imediato a sua liderança ou ao **Comitê de Apuração de Denúncias**.
- Em caso de dúvida, o colaborador ou empregado deverá sempre obter orientação de sua liderança ou do **Comitê de Ética**.
- Ao tomar conhecimento sobre alguma situação que caracterize conduta ilegal, duvidosa ou não ética, qualquer pessoa deverá notificar sua liderança ou o **Comitê de Apuração de Denúncias** pela plataforma www.ngmetalurgica.com.br/denuncias/ ou pelo e-mail canaldedenuncias@ngmetalurgica.com.br.

PROGRAMA
SOU NG

Código de conduta ética e os princípios que norteiam nossas práticas nos negócios

Em caso de dúvidas, assim como relatos sobre a quebra deste código, você pode contactar o Programa Sou NG por meio dos seguintes canais:

- Conversa com **seus líderes**
- Pelo contato de e-mail: comitedeetica@ngmetalurgica.com.br
- Ou via portal da **intranet**

 **NG**



12. Responsabilidades

Todos os empregados e colaboradores da **NG** devem seguir os princípios do **Código de Ética**, cabendo às lideranças – supervisores, chefes, gerentes e diretores – notificarem ao **Comitê de Apuração de Denúncias** os casos ocorridos e relatos recebidos pela plataforma www.ngmetalurgica.com.br/denuncias/ ou pelo e-mail canalddenuncias@ngmetalurgica.com.br.

Cabe ao **Comitê de Ética** coordenar a divulgação e o processo de revisão desse Código, auxiliando todos os empregados e colaboradores no esclarecimento de dúvidas, assim como orientar as sanções cabíveis em casos de infrações a esse Código.

O Comitê é composto pelo Vice Presidente, o Diretor de Operações e o Coordenador de Recursos Humanos. Os assuntos tratados no **Comitê de Ética** são confidenciais.

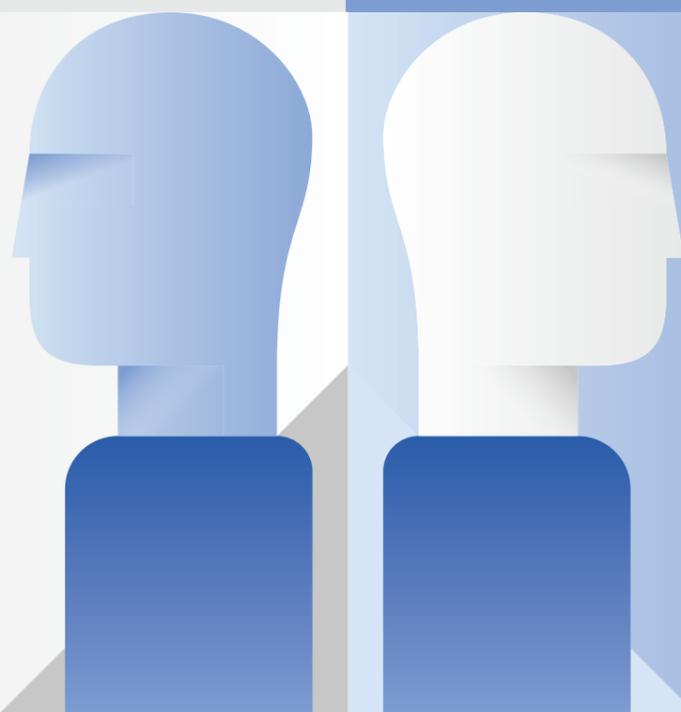
PROGRAMA
SOU NG

Código de conduta ética e os princípios que norteiam nossas práticas nos negócios

Em caso de dúvidas, assim como relatos sobre a quebra deste código, você pode contactar o Programa Sou NG por meio dos seguintes canais:

- Conversa com **seus líderes**
- Pelo contato de e-mail: comitedeetica@ngmetalurgica.com.br
- Ou via portal da **intranet**





13. Canais de comunicação para dúvidas e relatos

Os relatos sobre quebra de princípios deste código e a eliminação de dúvidas sobre questões de natureza ética poderão ser feitos pessoalmente com os membros do Comitê de Ética e Comitê de Apuração de Denúncias; on-line pela plataforma www.ngmetalurgica.com.br/denuncias/ ou pelos endereços eletrônicos comitedeetica@ngmetalurgica.com.br e canaldedenuncias@ngmetalurgica.com.br.

- Conversa com **seus líderes**
- Pelo contato de e-mail: comitedeetica@ngmetalurgica.com.br
- Ou via portal da **intranet**