



# Código de conduta Ética

Princípios que norteiam  
nossas práticas nos negócios

# Valores fundamentais para os nossos negócios



O Código de Ética é um documento por meio do qual a NG e seus colaboradores reafirmam o compromisso com a visão, missão e valores que consideram essenciais para a existência e continuidade dos negócios.

Graças a uma determinação de trabalho baseada na conduta ética de todos os

envolvidos em nossa vida empresarial - colaboradores, fornecedores, clientes, acionistas e comunidade, temos alcançado robusto crescimento nos últimos anos, reconhecido pelo mercado em todos os setores em que atuamos.

A continuidade desse desempenho e sucesso depende estritamente de nós e deve

ser regida por princípios éticos essenciais, com transparência nas nossas ações e confiança entre as pessoas, dentro da nossa empresa ou fora dela.

Somente assim permaneceremos no mercado e criaremos mais valor para a nossa empresa e todos os correlacionados a ela.

João Marcos Gobbin  
*Diretor Presidente*



## Nossos fundamentos para vencer

### Visão

Ser uma empresa de referência nos mercados de sua atuação , através da qualidade dos seus produtos , serviços e relacionamento.

### Missão

A NG Fabrica bens de capital sob encomenda de maneira economicamente sustentável, com responsabilidade social e ambiental, atendendo as necessidades do mercado com soluções inovadoras, incorporando valor a empresa, sócios, colaboradores e seus clientes.

### Valores

A ética nas suas transações.

A responsabilidade social com a adoção de posturas , comportamentos e ações que promovam o bem estar dos seus colaboradores e do público externo.

A responsabilidade ambiental com atitudes que levam em conta o crescimento econômico ajustado a preservação do meio ambiente.

# 1. Introdução

A NG é uma empresa que toma como base princípios éticos e morais na condução dos seus negócios e nas suas relações de trabalho.

Esses princípios éticos e morais que norteiam nossa atuação, também fundamentam nossa imagem de empresa sólida e confiável, assim como espelham nossa cultura e os compromissos que assumimos nos negócios nos mercados de nossa atuação.

Integridade, Respeito e Transparência.

Esses valores devem nortear nossas ações com o objetivo de fortalecer o relacionamento com todos os envolvidos em nossa vida empresarial, bem como a valorização das pessoas.

Devemos ter em consideração e respeitar:

- O indivíduo
- A Sociedade
- O Meio Ambiente
- As Leis, Regulamento e Normas Vigentes
- Os Acordos Firmados
- A Visão, Missão, Valores e Estratégias da Empresa
- A Segurança Coletiva no Trabalho e na Comunidade

Este Código de Ética traz aspectos gerais de conduta, mas sabemos que existem outras inúmeras situações que podem surgir nas rotinas cotidianas. A busca pela conduta ética deve ser permanente, de forma que todos devem ser exemplos e combater atos e ações antiéticas.



## 2. Objetivos

Esta cartilha reúne os princípios éticos e as medidas que devem orientar as atitudes de todos os colaboradores e empregados da NG em todos os níveis de hierarquia, dentro ou fora da empresa, enquanto representantes da NG.

### 3. Relações entre pessoas e conduta no ambiente de trabalho

Cortesia, respeito, transparência, comunicação precisa e colaboração, independentemente de cargo ou posição, devem orientar as nossas relações de trabalho a fim de garantir um ambiente saudável.

Nossa empresa abomina e repele qualquer atitude de discriminação, desqualificação, intimidação e constrangimento em função da etnia, cor, sexo, orientação sexual, religião, ideologia, origem, classe social, idade, capacidade física ou mental, estado civil e posição hierárquica, incluindo atos de violência psicológica, assédio moral ou assédio sexual.

O trabalho em equipe deve ser estimulado em todos os níveis da organização, fortalecendo a integração entre todos os nossos profissionais.

É proibida a ingestão de bebidas alcoólicas no ambiente e horário de trabalho, e a entrada na empresa em estado de embriaguez.

É proibido também o uso ou porte de drogas, e a permanência no ambiente de trabalho em estado alterado pelo uso dessas substâncias, o que pode afetar a segurança ou o desempenho dos demais empregados e colaboradores.

Armas de nenhuma espécie são permitidas nas dependências da empresa, salvo para profissionais com expressa autorização.

É proibido o uso de celular dentro das dependências da NG, exceto, os fornecidos pela Empresa para serem utilizados exclusivamente nos interesses das atividades profissionais.

### 4. Relações com clientes

Todos os colaboradores e empregados, conscientes da importância dos nossos clientes, devem estar e permanecer focados e comprometidos com a busca de soluções que superem as expectativas e satisfaçam os seus interesses, em concordância com os objetivos da NG.

Os clientes devem ser atendidos com educação, cortesia e eficiência, e as informações prestadas devem ser precisas, respeitando sempre o que estiver acordado.

### 5. Relações com os fornecedores

Os nossos fornecedores devem compartilhar conosco dos mesmos princípios éticos e da busca da melhoria contínua de qualidade.

A escolha de nossos fornecedores deve ser baseada em critérios absolutamente profissionais, técnicos e econômicos, e sempre levando em conta as necessidades da NG.

A NG não admite práticas de trabalho infantil, trabalho forçado ou análogo ao escravo, e outras práticas contrárias aos princípios deste Código.

A NG não tolera qualquer relação com fornecedores que vise à obtenção de vantagens pessoais, presentes ou futuras.

## 6. Relações com a concorrência

A NG crê que a concorrência leal é saudável, à medida que nos faz perseguir continuamente patamares superiores de desempenho.

O respeito mútuo deve sempre reger as relações com empresas concorrentes.

Informações, conhecimentos e processos considerados propriedades da NG não devem ser disponibilizados ou compartilhados com concorrentes, exceto em casos com expressa autorização.

A obtenção de informações sobre concorrentes deve acontecer de maneira lícita e transparente.

## 7. Relações com órgãos governamentais e de classe

A NG é uma empresa que respeita as leis, normas, os acordos e seus respectivos regulamentos aplicáveis, e não aceita o pagamento de propinas a quaisquer pessoas visando contornar irregularidades que, se acontecerem, devem ser corrigidas, pelos meios legais apropriados.

Da mesma forma, nenhum empregado da empresa poderá oferecer benefícios objetivando influenciar decisões ou obter vantagens.

Todos devem estar atentos às leis, normas e regulamentos aplicáveis ao exercício das atividades de sua área de atuação.

## 8. Relações com a comunidade e meio ambiente

A NG é uma empresa que promove o desenvolvimento sustentado e interação de forma harmônica com as comunidades em que atua.

Todos os colaboradores têm a responsabilidade de zelar por processos e atividades que promovam o respeito pelo meio ambiente e pela segurança, e o desenvolvimento social e econômico dessas comunidades.

## 9. Conflito de interesses

Na NG é inadmissível o conflito de interesses.

Assim, em todas as relações internas ou externas, o colaborador ou empregado não deve utilizar sua posição na empresa com o objetivo de influenciar decisões que venham favorecer interesses próprios ou de terceiros em detrimento dos interesses da empresa.

Presentes, vantagens e cortesias não devem ser aceitos por empregados e colaboradores, salvo brindes usuais nas práticas comerciais e que, eticamente, não possam ser entendidos como propina ou suborno.

## 10. Atividades paralelas

A NG não se opõe à participação dos seus empregados e colaboradores em outras atividades de organizações civis, religiosas, políticas e sociais, desde que não afetem suas responsabilidades e compromissos firmados com a empresa. A NG reconhece e assegura o direito à livre associação e sindicalização de seus empregados, respeitando e valorizando sua participação nesses grupos, sendo vedada qualquer prática de discriminação com relação a empregados associados e sindicalizados. Não é aceitável utilizar-se dos bens e do tempo de trabalho que deveria ser dedicado à NG para fins particulares não autorizados, alheios aos interesses da empresa.

## 11. Informações confidenciais e privilegiadas

Os assuntos da empresa devem ser tratados com discrição pelos seus empregados e colaboradores. Informações privilegiadas ou de caráter sigiloso não devem ser divulgadas, a não ser que expressamente autorizadas pela empresa.

Os colaboradores devem zelar pela proteção de tudo que é confidencial e pela transmissão eficaz dos dados da NG.

## 12. Cumprimento do código de ética

Todos os nossos colaboradores e empregados devem apresentar uma conduta íntegra, compatível com os valores da empresa e seus princípios éticos, sendo todos responsáveis pelo cumprimento desse código.

### Desta forma:

- Ao tomar conhecimento sobre alguma situação que caracterize conduta ilegal, duvidosa ou não ética, qualquer pessoa deverá notificar sua liderança ou o Comitê de Ética.
- É inadmissível a divulgação de informações falsas ou adulteradas, assim como sua divulgação. É inaceitável a prática de atos que violem esse código, bem como a autorização, a omissão e a conivência com eles.
- Os eventuais erros cometidos devem ser honestamente reconhecidos e informados de imediato a sua liderança ou ao Comitê de Ética.
- Em caso de dúvida, o colaborador ou empregado deverá sempre obter orientação de sua liderança ou do Comitê de Ética.



# 13. Responsabilidades

Todos os empregados e colaboradores da NG devem seguir os princípios do Código de Ética, cabendo às lideranças – supervisores, chefes, gerentes e diretores – notificarem ao Comitê de Ética os casos ocorridos e relatos recebidos.

Cabe ao Comitê de Ética coordenar a divulgação e o processo de revisão desse Código, auxiliando todos os empregados e

colaboradores no esclarecimento de dúvidas, assim como orientar as sanções cabíveis em casos de infrações a esse Código.

O Comitê é composto pelo Vice Presidente, e o Diretor de Operações, e o Coordenador de Recursos Humanos . Os assuntos tratados no Comitê de ética são confidenciais.

# 14. Canais de comunicação para dúvidas e relatos

Os relatos sobre quebra de princípios deste código e a eliminação de dúvidas sobre questões de natureza ética poderão ser feitos pessoalmente ou por endereço eletrônico:

[comitedeetica@ngmetalurgica.com.br](mailto:comitedeetica@ngmetalurgica.com.br) e/ou portal intranet e/ou com os membros do Comitê de Ética.



Avenida Rui Barbosa,662 | 13405-217 | Piracicaba | SP  
(19) 3429 .7272 | (19) 3429 .7220  
[ng@ngmetalurgica.com.br](mailto:ng@ngmetalurgica.com.br) | [www.ngmetalurgica.com.br](http://www.ngmetalurgica.com.br)